

VERBALE DI ACCORDO

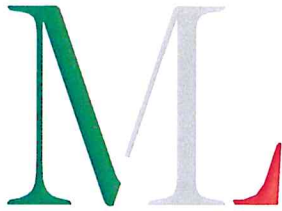
Il giorno 23 settembre 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione avente ad oggetto l'esame della situazione occupazionale ed il ricorso agli ammortizzatori sociali per Alitalia Spa in A.S.

Sono presenti:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il Dirigente della Divisione VI dott. Giuseppe Sapiro e il dott. Andrea Annesi della medesima Divisione;
- per ALITALIA SPA in A.S. i Dott.ri Domenico Galasso, Claudio Tanilli, Romina Chirichilli, Tiziana Pampanini, Monica Larsson, Lorenzo Quaranta, Daniela Anaclerio, Andrea Gori, Alessia Riva, Alessio Belli;
- per FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO i dott.ri Fabrizio Cuscito, Massimo Celletti, Giovanni Platania, Vittorio Truosolo, Gianni Guerci, Fabio Assetta, Massimiliano Di Marco, Celeste Viscusi, Roberto Salerno, Stefano Di Cesare, Dimitri Cologgi, Gianluca Lombardi, Danilo Margognoni, Marco Girbino, Tonino Muscolo, Giuseppe Passigatti, Simone De Cesare, Laura Maria Foschi, Ivan Viglietti, Filippo Savini, Demetrio Egidi, Fabio Galieti, Riccardo Nucci, Fabio Paolucci, Giorgio Moreschini, Davide Peli, Marco Di Domizio, Aldo Pinzuti;
- per ANPAC i dott.ri Stefano De Carlo, Remo Comelli, Massimiliano Procesi, Danilo Recine, Carlo Pavesi, Luca Ruperti.
- per ANPAV i dott.ri Carlo Amati, Massimo Muccioli e Fabrizio Germoni.

PREMESSO CHE

1. Alitalia Spa in A.S., con lettera del 29/08/2019, ha presentato istanza di esame congiunto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate presso questo Ufficio, dapprima, il 12 settembre u.s. e, da ultimo, in data odierna;
2. nel corso del presente incontro i referenti aziendali hanno dichiarato quanto segue:
 - con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 2 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia Spa, la Società è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria, a norma dell'art. 2, comma 2, del D.L. n. 347/2003;
 - il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 ha previsto che i Commissari Straordinari adottassero le procedure conseguenti all'invito per la raccolta di manifestazioni di interesse finalizzate alla definizione della procedura di amministrazione straordinaria;
 - a seguito di accordi ministeriali sottoscritti in data 30 ottobre 2017, 23 aprile 2018, 31 ottobre 2018 e da ultimo in data 22 marzo 2019, Alitalia Spa in A.S. sta attualmente fruendo della CIGS ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter della legge n. 236/1993, in scadenza il 23/09/2019;
 - con Decreto Ministeriale 23 marzo 2018 è stato disposto che il programma di cessione dei complessi aziendali avesse durata di 1 anno, decorrente dalla data del provvedimento;
 - con D.L. n. 38 del 27 aprile 2018 recante "Misure urgenti per assicurare il completamento della procedura di cessione dei complessi aziendali facenti capo ad Alitalia Spa" è stato ulteriormente prorogato al 31 ottobre 2018 il termine per completare la procedura di cessione di Alitalia in A.S. ed al 15 dicembre 2018 il termine per la restituzione del prestito di 900 milioni complessivi;
 - con D.L. n. 135/2018 – c.d. "Decreto semplificazioni" è stato previsto, all'art. 2, lo slittamento del termine per la restituzione del prestito di 900 milioni di euro da parte di Alitalia ed è stata fissata la



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

nuova data "entro 30 giorni all'intervenuta efficacia della cessione dei complessi aziendali" e, comunque, "non oltre il termine del 30 giugno 2019".

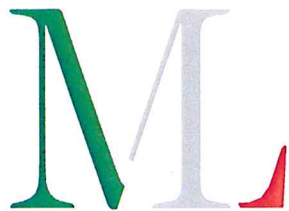
- Con D.L. n. 34 del 30/04/2019 (c.d. decreto crescita), convertito nella legge n. 58 del 28 giugno 2019, all'art. 37, ai fini del rilancio del settore del trasporto aereo e per il rafforzamento del trasporto intermodale, è stato consentito al Ministero dell'Economia e delle Finanze di sottoscrivere, nel limite dell'importo maturato a titolo di interessi sul finanziamento a titolo oneroso, quote di partecipazione al capitale sociale della NewCo Nuova Alitalia cui saranno trasferiti i compendi aziendali oggetto delle procedure di amministrazione straordinaria;
- Il citato D.L. n. 34/2019 ha anche ridefinito le modalità ed i tempi di restituzione del c.d. "prestito ponte" stabilendo che i 900 milioni di euro saranno restituiti al MEF "nell'ambito della procedura di ripartizione dell'attivo dell'amministrazione straordinaria a valere e nei limiti dell'attivo disponibile di Alitalia – Società aerea italiana Spa in amministrazione straordinaria";
- Con decreto ministeriale del 7/5/2019 il termine di esecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali del gruppo Alitalia Sai in A.S., inizialmente fissato al 23/3/2019, è stato prorogato per un ulteriore periodo di 12 mesi e, dunque, sino al 23/3/2020;
- nell'ambito delle offerte ricevute entro il termine del 31/10/2018 i Commissari straordinari hanno valutato positivamente l'offerta vincolante ricevuta da Ferrovie dello Stato ed il Ministro dello sviluppo economico ha autorizzato i Commissari Straordinari a comunicare a Ferrovie dello Stato la proroga, dapprima, sino al 15/6/2019 e, successivamente, estesa al 15/7/2019 e ulteriormente estesa al 15/09/2019 e, da ultimo, fissata al 15/10/2019 del termine per la presentazione dell'offerta vincolante e definitiva per Alitalia al fine di permettere il consolidamento del consorzio acquirente con i soggetti che hanno manifestato interesse;
- in esecuzione del programma ed ai fini della continuità del servizio sono state implementate, dalla gestione commissariale, azioni necessarie alla salvaguardia ed alla stabilizzazione dei ricavi, al contenimento dei costi ed all'incremento dell'efficienza aziendale, al fine di rendere la gestione della Società efficace, economicamente sostenibile ed in linea con il mercato di riferimento, anche attraverso una revisione ed ottimizzazione del network con un coerente riequilibrio dell'impiego della flotta, oltre alla riacquisizione del programma di Loyalty Mille Miglia con le connesse opportunità di profilazione dei clienti e sfruttamento dei big data presenti nei data base, nonché l'avvio del processo di digitalizzazione delle fatture;
- in considerazione della prosecuzione dell'attività commissariale si rende necessario, pertanto, continuare ad adottare le seguenti misure volte a:
 - ✓ porre in essere tutte le azioni utili a preservare il valore economico e produttivo del complesso aziendale, abbattere i costi di esercizio ed implementare tutte le azioni che ne consentano il migliore posizionamento sul mercato di riferimento e la possibilità di competere con gli altri vettori concorrenti;
 - ✓ garantire l'operatività e la regolarità del proprio network e dei propri voli che costituiscono importante riferimento nell'ambito del trasporto aereo ed un servizio strategico ed al contempo essenziale per l'intera nazione;
 - ✓ agevolare e creare i presupposti per la formulazione di valide offerte di acquisizione di beni e/o assets aziendali che favoriscano la circolarizzazione dell'Azienda o di parte di essa ed una ricollocazione della forza lavoro disponibile, in linea con le previsioni di legge;
- permane, dunque, l'esigenza commissariale di:
 - ✓ continuare a sviluppare il processo di profonda trasformazione e razionalizzazione della

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

struttura organizzativa nonché delle responsabilità in un'ottica di semplificazione dei processi con un conseguente efficientamento del costo di lavoro (a titolo esemplificativo – così come è già avvenuto – in ambito business implementando il nuovo modello commerciale: business e leisure; operations centralizzando e snellendo i processi operativi ed aumentandone l'efficienza etc.);

- ✓ riconsiderare l'organico del personale navigante in coerenza con le azioni poste in essere dalla gestione commissariale nell'ambito delle esigenze derivanti dalla stagionalità e dal network;
 - al fine di ridurre l'impatto sociale del ricorso alla CIGS, Alitalia in A.S. ha avviato percorsi di riqualificazione professionale per figure poste in CIGS a zero ore o a rotazione tali da consentire, da una parte, una ricollocazione delle stesse nell'ambito della organizzazione aziendale più strettamente connesse alle funzioni operative di business e, dall'altra, un aggiornamento delle competenze professionali;
 - da ultimo, a seguito del programma di riqualificazione avviato nel mese di dicembre 2018 per figure operative da impiegare in area ground operations, sono state inserite in aree operative 21 risorse nell'arco temporale giugno 2019 – luglio 2019;
 - la Società ha dichiarato di trovarsi ancora oggi nella necessità di proseguire nel percorso di CIGS connesso alla gestione commissariale permanendo le difficoltà connesse all'attività aziendale nonostante gli interventi sinora messi in essere dai Commissari che hanno, comunque, prodotto effetti positivi tali da consentire una sensibile riduzione del numero dei lavoratori da collocare in CIGS;
 - nell'ulteriore periodo di CIGS, che decorrerà dal 24 settembre 2019, la gestione commissariale adotterà le misure e le soluzioni di volta in volta maggiormente idonee a contemperare le esigenze, da un lato, di contenimento e ottimizzazione dei costi e, dall'altro, di continuità del servizio, tenuto conto dei riflessi stagionali tipici del trasporto aereo che si manifesteranno al termine della Summer 2019, e nel corso della Winter 2019/2020, considerato che tali aspetti determinano necessariamente una variabilità dell'attività sia in termini di frequenza che di rotte nel corso delle stagioni *lata*;
3. all'esito dell'incontro odierno le Parti sono addivenute all'accordo sulla prosecuzione della CIGS a far data dal 24 settembre 2019 sino al 31 dicembre 2019 tenuto conto dell'evoluzione dei tempi connessi al processo di vendita.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI FIRMATARIE DEL PRESENTE VERBALE CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2 La Società, tenuto conto della previsione di cui all'art. 20, comma 6, del D.Lgs. n. 148/2015, inoltrerà istanza di ulteriore prosecuzione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi dell'art. 7, comma 10-ter, della legge n. 236/93 dichiarando che l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale si rende necessario e che l'attuazione dello stesso è sempre avvenuta e proseguirà nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.
- 3 Il trattamento sarà richiesto a far data dal 24 settembre 2019 al 31 dicembre 2019.
- 4 In conformità a quanto disposto dall'art. 24, comma 4, del D.Lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano la non percorribilità della causale del contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 148/15 considerata l'incompatibilità dello stesso rispetto all'andamento della situazione aziendale.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

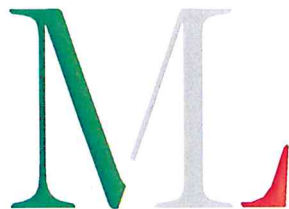
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

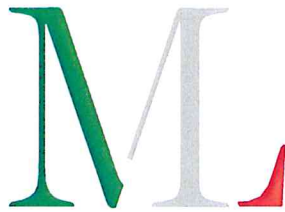
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- 5 Il numero massimo di lavoratori FTE da collocare in CIGS, a rotazione, a decorrere dal 24 settembre 2019 sarà pari a:
- 75 Comandanti;
 - 320 risorse appartenenti al Personale Navigante di Cabina.
- 6 Per il personale di terra il numero massimo di lavoratori FTE da collocare in CIGS, a decorrere dal 24 settembre 2019, sarà pari a n. 680 appartenenti alle seguenti aree organizzative:
- Corporate Departments;
 - Human Resources;
 - Finance & Procurement;
 - Information Technology;
 - Operations;
 - Business.
- 7 Per il personale di terra la CIGS non si applicherà a determinati profili professionali tra i quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- Addetto di Scalo
 - Addetto Rampa
 - Operatore Unico Aeroportuale
 - Operatore Trasporti
 - Addetto Assistenza tecnica di line
 - Supervisore operativo di linea
 - Operatore aeronautico
 - Operatore elettrico/elettronico
 - Operatore meccanico
 - Operatore cabina
 - Helper
 - Addetto officine
 - Addetto controlli non distruttivi
 - Capo unità produttiva
- 8 L'organico aziendale, complessivamente impattato dal ricorso alla CIGS, includerà eventuali risorse che potrebbero entrare in organico aziendale in adempimento di preesistenti obblighi contrattuali e/o legali o per effetto di provvedimenti giudiziari.
- 9 I lavoratori saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, a rotazione, tenuto conto della variabilità della attività nel corso della *Winter* e delle specifiche esigenze aziendali.
- 10 La Società anticiperà il trattamento CIGS alle normali scadenze di paga.
- 11 La Società si impegna a rafforzare i percorsi di formazione e riqualificazione dei lavoratori interessati dal programma di CIGS al fine di favorire la possibile ricollocazione del personale nel ciclo produttivo.
- 12 La Società si impegna, inoltre, a curare con tempestività gli adempimenti presso l'INPS al fine di consentire l'erogazione delle prestazioni a carico del Fondo di solidarietà per il trasporto aereo.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti firmatarie si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti firmatarie, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALITALIA SPA in A.S.

FILTEGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

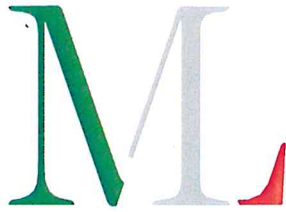
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UGL TRASPORTO AEREO

ANPAC

ANPAV

*ANPAC e ANPAV rilasciano propria dichiarazione che viene acquisita agli atti.

ALITALIA SAI in a.s. non ha convocato ANPAC ed ANPAV, stipulanti il Contratto collettivo aziendale applicato a Piloti ed Assistenti di volo, per l'esame congiunto congiuntamente alle altre organizzazioni sindacali non consentendo un confronto collegiale sulle diverse tematiche del personale navigante che hanno impatto diretto sui numeri della CIGS.

Questo grave atto divisivo non ha consentito ad ANPAC ed ANPAV di analizzare e comprendere la natura dei numeri dei Comandanti e degli Assistenti di volo oggetto della procedura di CIGS, non consentendo di effettuare l'esame congiunto previsto dalla normativa.

Di questo sono state inviate formali comunicazioni nella scorsa settimana all'azienda ed alle istituzioni competenti.

ANPAC ed ANPAV hanno preso inoltre atto del rifiuto da parte di Alitalia SAI in a.s. di inserire nel testo dell'accordo di CIGS le misure cautelative richieste dalle scriventi relative alla turnazione del personale navigante per scongiurare una illegittima applicazione della CIGS, segnatamente in ordine al numero dei riposi programmati nel turno individuale mensile ed alla incompatibilità tra programmazione di giornate di CIGS e di ore di volo programmate superiori alla media prevista in quella che può essere considerata una attività "di lavoro straordinario".

Inoltre, ALITALIA SAI in a.s., nonostante specifica richiesta, non ha fornito alcun riscontro circa la possibilità di accoglimento delle numerose domande di Part - Time giacenti per la Categoria Assistenti di Volo, senz'altro utili per ridurre l'utilizzo di ammortizzatori sociali, ovvero di risorse pubbliche.

In assenza dei chiarimenti richiesti, anche allo scopo di non avallare potenziali applicazioni illegittime della CIGS, ANPAC ed ANPAV non sono nella condizione di sottoscrivere il presente verbale.

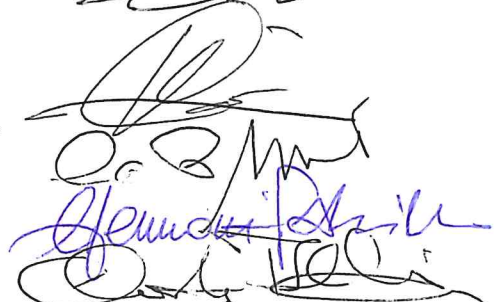
ANPAC ANPAV

Roma 23 SETTEMBRE 2019

ANPAC

A cluster of handwritten signatures in black ink, representing the ANPAC union. The signatures are dense and overlapping, with some appearing to be in a cursive or stylized script.

ANPAV

A cluster of handwritten signatures in black and blue ink, representing the ANPAV union. The signatures are dense and overlapping, with some appearing to be in a cursive or stylized script.